

Strefa ładu



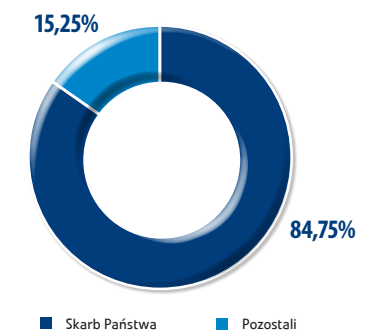
Wspólnym wysiłkiem doprowadzimy do tego, że Grupa Kapitałowa PGNiG będzie postrzegana nie tylko jako **solidny partner biznesowy na rynku polskim**, ale także jako **coraz lepiej zarządzana firma**, która sprosta wymaganiom liberalnego, europejskiego rynku.

PGNiG na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie

W roku 2006 kurs akcji PGNiG wzrósł o 3,7%, uwzględniając jednak wypłatę dywidendy w wysokości 0,15 zł na akcję, stopa zwrotu wyniosła 8,1%. Inwestorzy, posiadający akcje PGNiG od dnia debiutu do końca 2006 roku, osiągnęli stopę zwrotu na poziomie 21,0%.



Struktura akcjonariatu PGNiG



Akcjonariat PGNiG

Skarb Państwa jest większościowym akcjonariuszem PGNiG, ma 84,75% głosów na Walnym Zgromadzeniu. Struktura akcjonariatu pozostaje niezmienna, począwszy od dnia debiutu, czyli od 23 września 2005 roku. Kapitalizacja spółki na 31 grudnia 2006 roku wyniosła 21,2 mld zł (wartość akcji w wolnym obrocie – ponad 3,3 mld zł).

Kurs akcji PGNiG w 2006 roku

Najwyższy kurs, po jakim kupowano akcje PGNiG w 2006 roku, wyniósł 4,13 zł, na co miały wpływ bardzo dobre wyniki spółki za pierwszy kwartał tego roku oraz wysokie oczekiwania inwestorów, dotyczące wyników finansowych za cały rok. W tym samym czasie indeksy WIG oraz WIG 20 zanotowały stopę zwrotu odpowiednio 39,9% oraz 21,9%.

Główny indeks, odzwierciedlający koniunkturę w sektorze paliwowym, WIG-Paliwa, zanotował w tym samym okresie spadek o 12,6%. Potwierdza to, że PGNiG jest wyjątkowo stabilną spółką, o doskonałej kondycji finansowej i przewidywalnych wynikach działalności. PGNiG w 2006 roku charakteryzowało się także najniższym ryzykiem wśród

spółek sektora paliwowego, mierzonym odchyleniem standardowym dziennych stóp zwrotu. Inwestycja w akcje PGNiG w 2006 roku stwarzała możliwość partycypowania inwestorów w zyskach spółek z sektora paliwowego przy niskim poziomie ryzyka.

Średni wolumen
obrotu akcji

4,40
mln

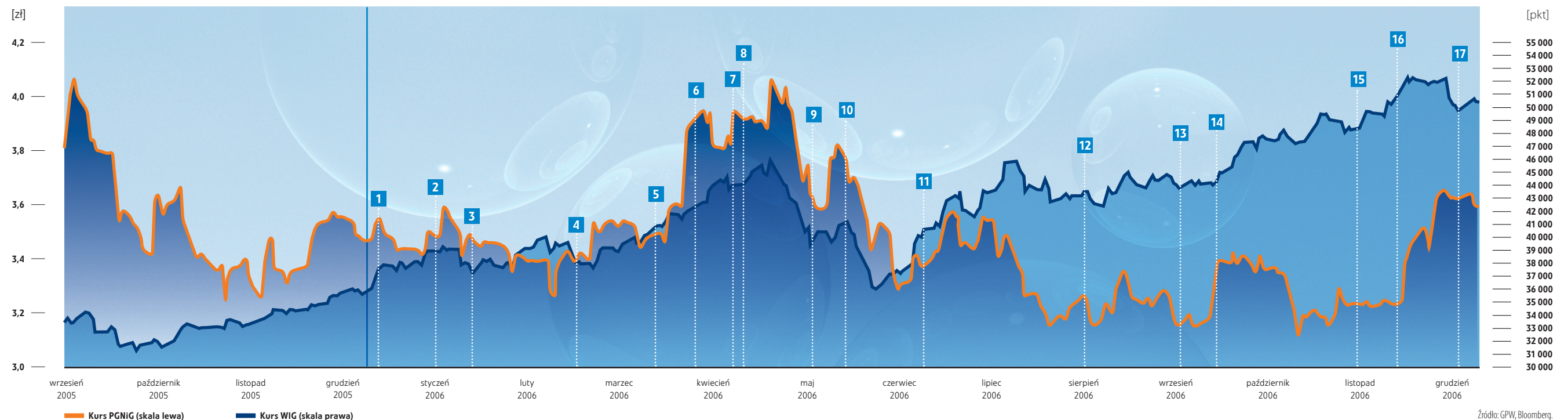
Najwyższy
kurs akcji

4,13
zł

Stopa zwrotu
od dnia debiutu

21,0
%

Indeks WIG oraz kurs akcji PGNiG od dnia debiutu (23 września 2005 roku) do 31 grudnia 2006 roku



Źródło: GPW, Bloomberg.

1 01 stycznia 2006 r.

Gazprom ogranicza dostawy gazu dla Ukrainy. Dla Polski oznacza to spadek dostaw w wysokości 14% rocznego zużycia gazu. Informacja ta nie podważyła zaufania akcjonariuszy wobec spółki i wiarygodności PGNiG jako głównego dostawcy gazu ziemnego dla Polski. Kurs akcji spółki okazał się całkowicie odporny na te wydarzenia polityczne.

2 26 stycznia 2006 r.

Kurs akcji zamyka się na poziomie 3,58 zł (w ciągu dnia osiąga poziom nawet do 3,68 zł). Zmiana kursu wynikała głównie z wyjątkowo niskich temperatur zanotowanych w styczniu (-30 stopni C) i tym samym wzrostem oczekiwań inwestorów dotyczących wyników za I kwartał 2006 r.

3 07 lutego 2006 r.

Wznowienie dostaw gazu dla odbiorców przemysłowych. Po konflikcie Rosji z Ukrainą oraz zmniejszeniu dostaw gazu do Polski sytuacja ustabilizowała się, zgodnie z oczekiwaniami rynku, stąd nieznaczna zmiana kursu.

4 01 marca 2006 r.

Publikacja skonsolidowanego raportu kwartalnego za IV kwartał 2005 r. Po jednodniowej niższej kursu akcji w oczekiwaniu na słabe wyniki za IV kwartał 2005 r. rynek zmienił swoje prognozy co do wyników finansowych spółki za 2006 rok i w ciągu dwóch kolejnych tygodni kurs akcji wzrósł o 9% do 3,55 zł.

5 12 kwietnia 2006 r.

Informacja o wyborze doradców przy budowie terminalu LNG. Rynek bardzo pozytywnie zareagował na tę informację, kurs akcji PGNiG wzrósł z 3,58 zł na otwarciu do 3,75 zł na koniec dnia (+4,7%).

6 20 kwietnia 2006 r.

Zmiana w zakresie wydobycia ropy naftowej (obniżka planowanego wydobycia w 2008 r. z ok. 1,4 mln ton do ok. 1,1 mln ton). Kurs akcji na skutek tej informacji spadł o 3,5% dnia następnego.

7 25 kwietnia 2006 r.

Powołanie Bogusława Marca na Prezesa Zarządu PGNiG. Wybór nowego Prezesa Zarządu został pozytywnie oceniony przez rynek, kurs akcji w ciągu następnych dni wzrastał.

8 10 maja 2006 r.

Publikacja korekty do skonsolidowanego raportu kwartalnego za IV kwartał 2005 r. W wyniku korekty wyników za IV kwartał 2005 r. spółka zwiększyła zysk netto za IV kwartał 2005 r., a także za okres I-IV kwartał 2005 r. w porównaniu z wcześniej opublikowanym raportem. Informacja ta wpłynęła pozytywnie na kurs akcji, który dnia 11 maja 2006 r. wzrósł do rekordowego poziomu 4,08 zł (+4,6%).

9 15 maja 2006 r.

Publikacja skonsolidowanego raportu kwartalnego za I kwartał 2006 r. Wyniki spółki były zgodne z oczekiwaniami rynkowymi, stąd kurs akcji tego dnia tylko nieznacznie się zmienił.

10 20 maja 2006 r.

Decyzja w sprawie wypłaty z zysku za 2005 – 0,15 zł na akcję – w tym 750 mln zł w formie dywidendy rzeczowej dla głównego akcjonariusza – Skarbu Państwa. Decyzja o wypłacie dywidendy została pozytywnie odebrana przez rynek, jednak wskutek korekty na rynkach wschodzących kurs akcji spadł 22 maja 2006 r. (poniedziałek) z 3,9 zł do 3,67 zł (-5,9%).

11 20 czerwca 2006 r.

Decyzja Prezesa URE w sprawie odmowy zatwierdzenia zmiany taryfy dla paliw gazowych. Informacja ta została odebrana negatywnie przez rynek, wskutek czego kurs akcji spadł w ciągu dwóch dni o 5,4%.

12 11 sierpnia 2006 r.

Publikacja skonsolidowanego raportu kwartalnego za II kwartał 2006 r. Wyniki spółki były nieznacznie poniżej konsensusu rynkowego i spowodowały minimalną zmianę kursu akcji.

13 11 września 2006 r.

Rada Nadzorcza PGNiG powołała Krzysztofa Głogowskiego na Prezesa Zarządu PGNiG. Rynek przyjął pozytywnie tę informację i kurs akcji spółki w ciągu następnych kilku dni wzrastał.

14 20 września 2006 r.

Decyzja Prezesa URE w sprawie odmowy zatwierdzenia zmiany taryfy dla paliw gazowych. Mimo że decyzja była w dużej mierze oczekiwana przez rynek, kurs akcji spadł w ciągu dwóch dni o 3,2%.

15 14 listopada 2006 r.

Publikacja skonsolidowanego raportu kwartalnego za III kwartał 2006 r. Dane podane przez PGNiG były zasadniczo zgodne z oczekiwaniami rynkowymi. Kurs akcji, po spekulacji co do wyników dzień wcześniej, pozostał na niezmienionym poziomie.

16 18 listopada 2006 r.

Podpisanie aneksu do kontraktu jamalskiego. Mimo wzrostu ceny importowanego gazu o 10% kurs akcji nie zareagował na tę informację.

17 16 grudnia 2006 r.

Decyzja Prezesa URE w sprawie zmiany taryfy dla paliw gazowych. Inwestorzy oczekiwali pozytywnej dla PGNiG decyzji Prezesa URE już dwa tygodnie wcześniej. Oczekiwania inwestorów podbiły cenę akcji spółki o 13% do poziomu 3,66 zł na dzień 18 grudnia 2006 r.

Ład korporacyjny

Otoczenie prawne i regulacje obowiązujące na rynku kapitałowym są przedmiotem szczególnego zainteresowania wszystkich uczestników rynkowych. Oczekuje się, że notowane na giełdach spółki w sposób uczciwy, równy i rzetelny będą traktować wszystkich swoich akcjonariuszy, dokładając wszelkich starań, by zbudować jak najlepsze relacje między inwestorami a organami spółki.



Organy PGNiG

Walne Zgromadzenie PGNiG jest najwyższym organem spółki. Realizuje uprawnienia akcjonariuszy, kierując działalnością przedsiębiorstwa. Na Walnym Zgromadzeniu rozpatrywane są i zatwierdzane sprawozdania Zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowe, decyduje się także o sposobie podziału zysku oraz wyznacza dzień wypłaty dywidendy. Gremium to może również udzielać absolutorium członkom organów spółki z wykonania obowiązków, powoływać członków Rady Nadzorczej, a także podejmować decyzje dotyczące majątku spółki.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością PGNiG we wszystkich dziedzinach działalności. Organ ten może liczyć od pięciu do dziewięciu członków, powoływanych przez Walne Zgromadzenie. Członków powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata.

Skarb Państwa – reprezentowany przez ministra Skarbu Państwa, działającego w tym zakresie w uzgodnieniu z ministrem właściwym ds. gospodarki – jest uprawniony do powoływania i odwoływania jednego członka Rady Nadzorczej PGNiG.

Zarząd prowadzi sprawy spółki i reprezentuje ją we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych. Do jego kompetencji należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw PGNiG, które nie zostały zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami statutu i będącymi w kompetencji innych organów spółki. Zarząd działa na podstawie przepisów prawa, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów Kodeksu spółek handlowych oraz postanowień statutu i regulaminu Zarządu. Regulamin Zarządu jest uchwalany przez Zarząd i zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Dobre praktyki

Zarząd spółki przykłada szczególną wagę do przejrzystości szeroko rozumianego nadzoru korporacyjnego. Wraz z debiutem PGNiG na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie Zarząd spółki przyjął dokument *Dobre praktyki w spółkach publicznych w 2005 roku*, rekomendowany przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie.

Wzrost wartości PGNiG

Celem spółki jest skuteczne realizowanie postawionych zadań i dobre zarządzanie wartością przedsiębiorstwa. Zarząd odpowiada za swoje działania zarówno przed Radą Nadzorczą, jak i akcjonariuszami. Dokładane są wszelkie starania, by poprzez dobre praktyki i dobre zarządzanie przyczynić się do wzrostu wartości PGNiG.

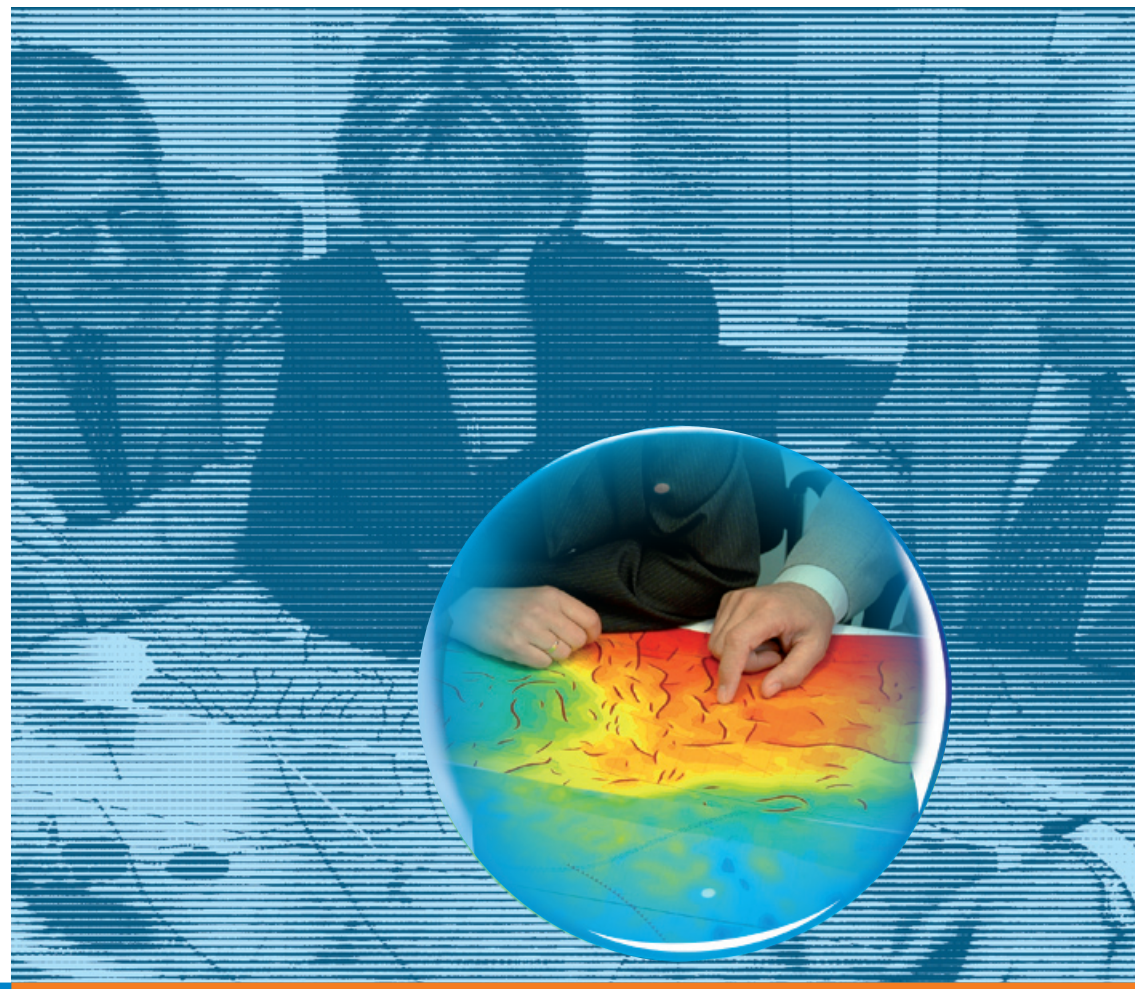
Kultura dialogu

PGNiG charakteryzuje dialog z akcjonariuszami i otoczeniem rynkowym. Spółka wypełnia swoje obowiązki informacyjne wobec akcjonariuszy i innych interesariuszy rynku kapitałowego, publikując raporty dotyczące bieżącej działalności, raporty finansowe, a także organizując konferencje prasowe na temat głównych przedsięwzięć spółki oraz jej celów strategicznych.

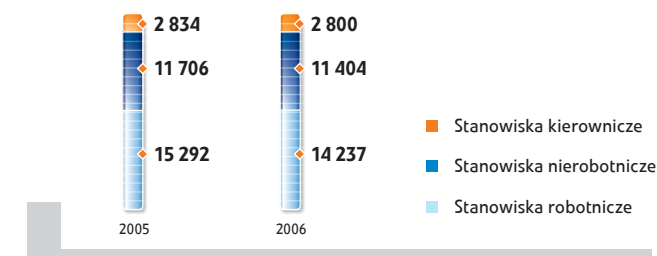


Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Spółeczna odpowiedzialność biznesu to koncepcja, zgodnie z którą przedsiębiorstwa w swoich strategiach i działaniach dobrowolnie uwzględniają interes społeczny i ochronę środowiska. Nie oznacza to więc wypełnienia tylko wymogów formalnych i prawnych, ale także inwestowanie w zasoby ludzkie, ochronę środowiska oraz utrzymywanie dobrych stosunków z otoczeniem.



Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej PGNiG w rozbiciu na rodzaje stanowisk [osoby]



* Nie uwzględniono zatrudnienia w spółkach konsolidowanych metodą praw własności

Kwestie wpływu działalności Grupy Kapitałowej PGNiG na środowisko naturalne, naukę, kulturę i edukację kolejnych pokoleń pozostają pod nadzorem Prezesa Zarządu PGNiG. Dążenie do zachowania najwyższych standardów w tych obszarach świadczy o znaczeniu, jakie przykładają do nich spółki. Takie podejście nie tylko służy środowisku i społeczeństwu, ale jest też powodem do dumy pracowników.

Działalność PGNiG w zakresie społecznej odpowiedzialności w 2006 roku była prowadzona w następujących obszarach:

- biznes a pracownicy,
- biznes dla społeczeństwa,
- biznes dla środowiska.

Biznes a pracownicy

Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej PGNiG

W Grupie Kapitałowej PGNiG zatrudnienie w 2006 roku średnio wyniosło 28 734 osób. W stosunku do roku 2005 zanotowano spadek o 4,8%.

W roku 2006 PGNiG kontynuowało drugi etap *Programu restrukturyzacji zatrudnienia oraz działań osłonowych dla pracowników oddziałów oraz spółek zależnych PGNiG*. W okresie od 1 stycznia 2004 roku do 31 grudnia 2006 roku faktyczną restrukturyzacją zostało objętych 4 296 osób.

Pracownicy, których stanowiska pracy zostały objęte działaniami z zakresu restrukturyzacji zatrudnienia, otrzymują odprawy pieniężne, zagwarantowane ogólnie obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz wynikające z wewnętrznych regulacji PGNiG, w tym układów zbiorowych pracy dla PGNiG oraz spółek zależnych, a także obowiązujących w Grupie Kapitałowej PGNiG wewnętrznych regulaminów pracy i wynagradzania. W ramach drugiego etapu programu każdemu pracownikowi, legitymu-

jącemu się co najmniej pięcioletnim stażem pracy w Grupie Kapitałowej PGNiG, a objętemu programem po 1 stycznia 2005 roku, przyznawane są dodatkowe, indywidualne świadczenia osłonowe w zróżnicowanej wysokości, według obowiązujących kryteriów programu.

Dzięki wdrażanemu programowi restrukturyzacji oszczędności w latach 2004–2006 w zakresie wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych wyniosły 296 mln zł.

W trosce o bezpieczeństwo pracy

PGNiG, jako odpowiedzialny pracodawca, z roku na rok poprawia warunki i bezpieczeństwo pracy swoich pracowników.

Podobnie jak w latach poprzednich, w 2006 roku spółka wprowadziła do produkcji kolejne nowoczesne urządzenia i sprzęt. Wdrożono także nowe, bezpieczniejsze technologie procesów produkcyjnych. Dzięki temu w PGNiG nastąpiła poprawa warunków pracy i w dużym stopniu zostało zmniejszone ryzyko wystąpienia wypadków.

Największy pracodawca

Grupa Kapitałowa PGNiG, jako jeden z największych pracodawców w kraju, stara się z najwyższą starannością wypełniać wszystkie powinności wobec pracowników, a także członków ich rodzin. Zadania w tym zakresie obejmują między innymi działalność socjalno-bytową, gwarantującą uprawnionym osobom:

- organizację oraz dofinansowanie wypoczynku urlopowego oraz wakacyjnego dla dzieci i młodzieży,
- pomoc finansową i rzeczową dla rodzin znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji materialnej,
- zwrotną pomoc finansową na cele mieszkaniowe,
- organizację oraz dofinansowanie różnych form aktywnego wypoczynku (sport i rekreacja),
- rehabilitację zdrowotną w formie zorganizowanych turnusów profilaktycznych w branżowych ośrodkach wypoczynkowo-sanatoryjnych.

W roku 2006 PGNiG zainicjowało w spółkach zależnych podpisanie dokumentu, regulującego zasady wspólnej działalności socjalnej, która będzie prowadzona na podstawie wspólnego funduszu świadczeń. Strony umowy zobowiązały się do przestrzegania jednolitych zasad prowadzenia pomocy wobec pracowników i innych osób uprawnionych.

Pozyskiwanie najlepszych

Zgodnie z przyjętymi zasadami oraz stosownie do ustaleń zawartych w programie restrukturyzacji zatrudnienia w PGNiG, w centrali spółki preferowana jest rekrutacja wewnętrzna. Pozwala to w pełni wykorzystać potencjał zatrudnionych w spółce pracowników, będąc jednocześnie środkiem motywującym do bardziej efektywnej pracy i rozwijania własnych talentów.

PGNiG jest organizatorem programu praktyk studenckich, z którego można skorzystać, biorąc udział w corocznym konkursie „Grasz o staż” – najbardziej popularnym i najbardziej prestiżowym, skierowanym do polskich studentów i absolwentów. Konkurs jest organizowany od 1996 roku przez PricewaterhouseCoopers i „Gazetę Wyborczą”. Spółka jest fundatorem jednej płatnej praktyki w okresie wakacyjnym. Oprócz tego umożliwia bezpłatne praktyki studentom Politechniki Warszawskiej Wydziału Inżynierii Gazownictwa, a także okresowe praktyki dla studentów z wyższych uczelni z całej Polski.

Jesteśmy zespołem

Sprawność organizacji w dużej mierze zależy od tego, w jakim stopniu jest zintegrowany i jak skutecznie współpracuje ze sobą zespół zatrudnionych w niej ludzi. W związku z tym Grupa Kapitałowa PGNiG inicjuje różnego rodzaju formy aktywności pracowniczej, których celem jest zintegrowanie zespołu. Kładziony jest nacisk na aktywność, która sprzyja doskonaleniu pracy zespołowej. Jej wynikiem jest nie tylko poprawa efektywności pracowników, ale również relacji pomiędzy nimi.

W roku 2006 spółka rozpoczęła działania służące integracji wszystkich, występujących w przedsiębiorstwie grup zawodowych. Dzięki cyklicznym spotkaniom poprawiły się stosunki pomiędzy współpracownikami, a co za tym idzie – jakość i efektywność pracy. Rozpoczęto także prace nad

wzmocnieniem komunikacji wewnętrznej w Grupie Kapitałowej PGNiG. W zaakceptowanej przez Zarząd strategii komunikacji korporacyjnej zostały określone jej główne zasady, również komunikacji z pracownikami. Podstawowym celem tych działań było przekształcenie istniejących, spontanicznych kanałów i narzędzi komunikacji w spójny, efektywny system komunikacji z pracownikami.

Głównym partnerem wszystkich działań podejmowanych w zakresie komunikacji wewnętrznej jest obszar zarządzania zasobami ludzkimi. Wszelkie inicjatywy są spójne z polityką kadrową PGNiG, wspierającą aktywność, satysfakcję i identyfikację pracowników ze spółką.

Zarządzanie kadrami przez rozwój

Rozwój pracowników Grupy Kapitałowej PGNiG stanowi niezbędny warunek do dalszego istnienia i rozwoju spółki. Inwestycje w zasoby ludzkie sprzyjają realizacji planów przedsiębiorstwa i jednocześnie pozwalają urzeczywistniać indywidualne aspiracje poszczególnych pracowników.

Ze względu na szerokie spektrum działalności spółek zależnych PGNiG przyjęło koncepcję przyznającą podmiotom z Grupy Kapitałowej PGNiG dużą swobodę w ustalaniu zakresu i rodzajów szkoleń.

Kluczową rolę w budowaniu więzi między spółką a pracownikami odgrywa system zarządzania szkoleniami, wprowadzony w centrali spółki. Reguluje on całokształt działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników. Przewidziane są w nim różne formy doskonalenia i doskonalenia zawodowego, w tym między innymi studia podyplomowe, kursy, konferencje krajowe, seminaria, sympozja, praktyki zawodowe, samokształcenie się (na przykład e-learning).

Zrealizowane w 2006 roku szkolenia dotyczyły szeroko rozumianego nowoczesnego funkcjonowania przedsiębiorstwa. Spośród wielu należy wymienić: zarządzanie projektami, analiza otoczenia prawnego, zarządzanie ryzykiem w biznesie, techniki obsługi klienta oraz szkolenia związane z komunikacją wewnętrzną i współpracą w grupie. Duża ich część była współfinansowana ze środków unijnych, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zatrudnienie
na koniec
1997 roku

47,5
tys. osób

Zatrudnienie
na koniec
2006 roku

28,7
tys. osób

Biznes dla społeczeństwa

Strategia sponsoringowa

W roku 2006 PGNiG przyjęło strategię sponsoringową, która obejmuje między innymi następujące sfery działalności:

- sport,
- kulturę,
- projekty prospołeczne, przede wszystkim realizowane poprzez Fundację im. I. Łukasiewicza jako istotne dla otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego spółki,
- sponsoring branżowy.

W ramach pierwszego obszaru PGNiG sponsorowało między innymi żeński zespół piłki siatkowej PTPS Nafta-Gaz Piła, który zajął drugie miejsce w mistrzostwach Polski. Współpraca PGNiG i PTPS Nafta-Gaz Piła ma już wieloletnią historię. W roku 2005 zespół wspierany przez PGNiG został drugim wicemistrzem Polski.

We wrześniu 2006 roku spółka otrzymała tytuł Partnera Reklamowego Forum Ekonomicznego Młodych Liderów. Spotkanie to było programem partnerskim XVI Forum Ekonomicznego w Krynicy, szansą wymiany doświadczeń młodych liderów społecznych, gospodarczych i politycznych z państw Unii Europejskiej, Europy Wschodniej i Kaukazu.

PGNiG było w październiku 2006 roku sponsorem warszawskiej Jesiennej Giełdy Humoru, koncertu charytatywnego na rzecz Fundacji „Gotowi-Start”, której celem jest wyrównywanie szans dzieci i młodzieży z prowincji. Wsparcie tego

wydarzenia przez PGNiG to pomoc okazana najmłodszemu, szczególnie potrzebującemu członkowi społeczeństwa.

PGNiG jest również mecenasem Muzeum Przemysłu Naftowego w Bóbrce (k. Sanoka), którym opiekuje się powołana przez spółkę Fundacja Muzeum Przemysłu Naftowego i Gazowniczego im. Ignacego Łukasiewicza w Bóbrce. To miejsce szczególne nie tylko dla Podkarpacia i Polski, ale także dla historii światowego przemysłu naftowego. Tu właśnie powstała technologia wydobycia ropy naftowej, a Ignacy Łukasiewicz, jako pierwszy, czerpał korzyści z umiejętności jej przetworzenia i wykorzystania. Przedsięwzięcia takie jak skansen przemysłu naftowego w Bóbrce potwierdzają, że PGNiG dba nie tylko o stały rozwój i dostęp do najnowszych technologii, ale też próbuje ocalić od zapomnienia istotne fragmenty polskiego dziedzictwa narodowego.

Grupa Kapitałowa PGNiG jako podmiot odpowiedzialny społecznie wspiera również lokalne społeczności w miejscach aktywności spółki za granicą. Jednym z działań w tym zakresie było udzielenie pomocy 600 ofiarom trzęsienia ziemi w październiku 2006 roku w Pakistanie. Wsparcie dotyczyło okresu najtrudniejszego dla ofiar.

W 2006 roku Zarząd PGNiG podjął decyzję o przekazaniu 460 tys. zł na rzecz zmarłych w kopalni Halemba górników i ich rodzin.

Fundacja im. Ignacego Łukasiewicza

Fundacja im. Ignacego Łukasiewicza, utworzona przez PGNiG, kieruje swoją aktywnością przede wszystkim do środowisk lokalnych, wzmacniając wizerunek PGNiG jako spółki odpowiedzialnej społecznie wśród pracowników oraz milionowej rzeszy klientów. Fundacja przyjęła trzy kierunki działań: działalność społeczno-charytatywną, działalność naukowo-edukacyjną oraz proeko-

Nauka

Szczególnie ważne dla spółki jest wspieranie polskiej nauki, dlatego w styczniu 2006 roku ogłoszono konkurs „Złote Lampy”, który miał na celu wyłonienie najbardziej oryginalnych i najciekawszych osiągnięć naukowych w kategorii nauk ścisłych oraz nauk technicznych. Nagrody otrzymali polscy naukowcy, których odkrycia przyczyniły się do rozwoju polskiej nauki. Do zgłaszania wniosków o nagrody Fundacja zaprosiła czołowe polskie instytucje naukowe: komitety naukowe Polskiej Akademii Nauk, uczelnie wyższe reprezentowane na Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Radę Główną Jednostek Badawczo-Rozwojowych, Naczelną Organizację Techniczną.

Laureatami konkursu „Złote Lampy” zostali:

- w dziedzinie nauk ścisłych: dr Maciej Konacki, zgłoszony przez Komitet Astronomii PAN, za odkrycie planety poza Układem Słonecznym w potrójnym układzie gwiazdowym przy zastosowaniu opracowanej przez siebie metody detekcji planet.
- w dziedzinie nauk technicznych: prof. dr hab. inż. Jan Awrejcewicz, zgłoszony przez Komitet Mechaniki PAN, za oryginalne osiągnięcia w dziedzinie mechaniki nieliniowej, z zakresu dynamiki układów ciągłych i nieklasycznych zagadnień termosprężystości, bifurkacji i chaosu w konstrukcjach inżynierskich, a także z zakresu metod asymptotycznych.

Nagrody pieniężne w wysokości 150 tys. zł przyznano obu laureatom.

logiczną, które koncentrują się na wspieraniu edukacji dzieci zarówno w zakresie dofinansowania możliwości uczenia się, jak i uczestnictwa w dodatkowych zajęciach. Fundacja współpracuje z doświadczonymi partnerami, prowadzącymi taką działalność od wielu lat, oraz z wolontariuszami, także pracownikami Grupy Kapitałowej PGNiG.

W roku 2006 PGNiG sponsorowało międzynarodową konferencję naukowo-techniczną, zorganizowaną przy udziale Akademii Górniczo-Hutniczej im. S. Staszica. Spotkanie stało się okazją do zaprezentowania osiągnięć naukowo-badawczych oraz technologicznych polskich i zagranicznych przedsiębiorstw i ośrodków, a także wymiany poglądów i doświadczeń na temat nowych kierunków badawczych w zakresie gazownictwa, geologii naftowej, wiertnictwa i wielu innych.



Wsparcie rodzin
górników
z kopalni Halemba

460
tys. zł

Nagrody
w konkursie
„Złote Lampy”

300
tys. zł

Biznes dla środowiska

Odpowiedzialny inwestor

PGNiG realizuje inwestycje oraz wydobywa ropę naftową i gaz ziemny, szanując środowisko naturalne. Rozpoczęcie procesów inwestycyjnych poprzedzają konsultacje w szerokim gronie ekspertów, a także osób zainteresowanych. Przykładem jest udział PGNiG jako inwestora w Społecznej Radzie Konsultacyjnej ds. Budowy Terminalu LNG w Świnoujściu, powołanej przy Wojewodzie Zachodniopomorskim. Jest to jedna z największych inwestycji realizowanych w tym rejonie, szczególnie ważna dla zapewnienia bezpiecznych dostaw gazu wszystkim odbiorcom w Polsce. Zarząd spółki kładzie duży nacisk, by na bieżąco konsultować ze wszystkimi zainteresowanymi stronami tę inwestycję, a terminal do odbioru skroplonego gazu ziemnego LNG w Świnoujściu powstał z poszanowaniem interesów wszystkich grup społecznych, bez uszczerbku dla turystycznych i przyrodniczych walorów Świnoujścia i okolic.

Zarządzanie środowiskiem

Wdrażanie i certyfikacja systemów zarządzania środowiskowego jest jednym z priorytetów Grupy Kapitałowej PGNiG, kluczowym czynnikiem w realizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju. Spółka świadomie dąży do tego, by negatywnie nie wpływać na środowisko naturalne poprzez działania związane z poszukiwaniem i wydobyciem ropy naftowej oraz gazu ziemnego.

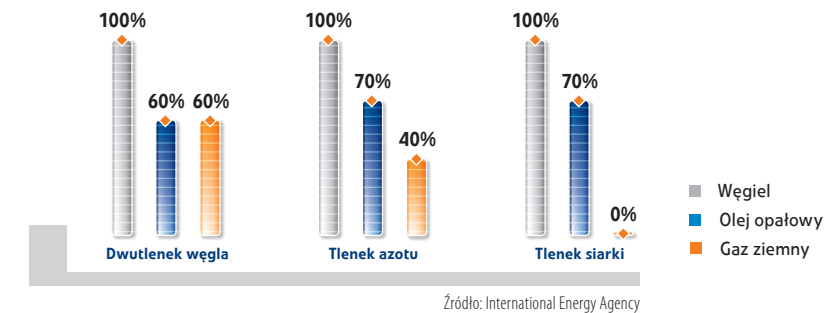
Część spółek z Grupy Kapitałowej PGNiG wdrożyła system zarządzania środowiskowego oparty na normie PN-EN ISO 14001, dzięki czemu zostały spełnione wymagania prawne w zakresie ochrony środowiska, nastąpiła poprawa efektywności zużycia surowców i energii, a także ograniczona emisja zanieczyszczeń wprowadzanych do środowiska. Wszystkie działania Grupy Kapitałowej są zgodne z najwyższymi standardami ochrony środowiska naturalnego.

Handel emisjami

Od roku 2005 PGNiG jest uczestnikiem systemu handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla (SHUE). W pierwszym okresie rozliczeniowym, obejmującym lata 2005–2007, spółka otrzymała przydział uprawnień do instalacji spalania w Oddziale w Odolanowie w wysokości 13 400 MgCO₂/rok i w Oddziale w Zielonej Górze, KRNiGZ Dębno w wysokości 35 900 MgCO₂/rok.

W roku 2006 w ramach realizacji zadań, wynikających z wprowadzenia systemu zarządzania uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla, PGNiG opracowało instrukcje monitorowania i raportowania emisji gazów cieplarnianych, zweryfikowało roczne raporty emisji, a także dokonało zbilansowania wielkości emisji CO₂ z posiadanymi uprawnieniami.

Porównanie emisji zanieczyszczeń powstających przy spalaniu gazu ziemnego i oleju opałowego do węgla



Gaz ziemny – ekologiczne paliwo

Gaz ziemny jest najlepszym rozwiązaniem dla każdego przedsiębiorstwa, które pragnie działać w zgodzie ze środowiskiem naturalnym.

Koncepcja zrównoważonego rozwoju zakłada, że postęp cywilizacyjny, techniczny i ekonomiczny musi odbywać się w sposób umożliwiający pogodzenie wymagań ochrony środowiska z rozsądnym korzystaniem z bogactw naturalnych. Tworzone prawo ekologiczne nakłada na wszystkie podmioty gospodarcze obowiązki dotyczące zapobiegania zagrożeniom środowiska, a także buduje system zachęt do stosowania technologii i surowców korzystnych z punktu widzenia ochrony środowiska. Urządzenia opalane gazem ziemnym

stosowane są obecnie na dużą skalę w energetyce, przemyśle i gospodarce komunalnej. Procesy spalania gazu realizowane są z relatywnie najmniejszą, w porównaniu z innymi paliwami, emisją zanieczyszczeń atmosfery. Zastosowanie gazu ziemnego jako surowca wyjściowego i jako paliwa w piecach technologicznych pozwala na zmniejszenie energochłonności wielu procesów w przemyśle. Dzięki stosowaniu nowoczesnych procesów technologicznych w nowo uruchamianych lub modernizowanych instalacjach produkcyjnych przedsiębiorstwo uzyskuje wzrost produkcji, jednocześnie znacznie obniżając emisję zanieczyszczeń.

Zalety gazu ziemnego pozwalają także na jego wykorzystanie (w postaci

sprężonej) jako paliwa do pojazdów. Za takim zastosowaniem sprężonego gazu ziemnego (CNG) przemawiają względy ekologiczne i opłacalność ekonomiczna. Obecnie na świecie jest około 4,3 mln pojazdów napędzanych CNG; segment ten rośnie dynamicznie. W poszczególnych państwach stworzono różnego rodzaju mechanizmy, wspierające wykorzystanie gazu ziemnego jako paliwa do pojazdów. W Polsce na koniec 2006 roku było eksploatowanych około tysiąca pojazdów zasilanych sprężonym gazem ziemnym. Na koniec 2006 roku, na 23 stacjach, należących do PGNiG, była możliwość tankowania CNG. W planie inwestycyjnym przewidziane są środki na budowę kolejnych, nowych stacji.